

Extra locatie informatie

Kinderdagverblijf De Buut

In dit document vind je meer specifieke informatie over de pedagogische werkwijze van het kinderdagverblijf De Buut. Ben je op zoek naar de algemene pedagogische werkwijze en uitgangspunten van KION? [Bekijk het hier](#). Voor informatie over [wat belangrijk is om mee te nemen naar de opvang](#), [het activiteitenaanbod](#) en [de mentor en vaste gezichten op de groep](#) verwijzen we naar onze website.

Benieuwd naar de praktische informatie over de opvang van je kind? Kijk dan op [het Ouderportaal](#).

Stamgroepen en medewerkers

Het kinderdagverblijf heeft 3 stamgroepen met maximaal 16 kinderen per groep. De eerste groep heet Bliss. Dit is een groep met kinderen van 0-4 jaar. De tweede groep heet Badu. Dit is een groep met kinderen in de leeftijd van 0-2 jaar. En de derde groep heet Bommies. In deze groep komen kinderen van 2-4 jaar. Bij activiteiten als buitenspelen en spelen in het speellokaal verlaten we de stamgroep en spelen de kinderen vanuit de verschillende groepen met elkaar.

Het aantal pedagogisch professionals wat aanwezig moet zijn is afhankelijk van het aantal en de leeftijd van de kinderen. We maken altijd gebruik van de rekentool 1ratio om te controleren of we met onze personeelsinzet voldoen aan de voorgeschreven kwaliteitseisen. [Klik hier voor meer informatie](#). Onze gangbare personeelsdiensten staan in [het pedagogisch beleid op de KION website](#).

Drie-uursregeling

Wanneer we van de vaste beroepskracht-kindratio afwijken doen we dit maximaal 1 uur aan het begin en het eind van de dag. Hierbij kijken we naar de groepsopbouw, de behoeftes van de kinderen en hoe het breng- en haalpatroon gewoonlijk is. Daarnaast is dit maximaal 1,5 uur in de middag waarin de pedagogisch professionals pauze houden.

Onze professionalisering en kwaliteitsverbetering

Aan onze pedagogische kwaliteit hechten we veel waarde. Deze kwaliteit stimuleren we op verschillende manieren. We geloven in het blijven leren en ontwikkelen van onze medewerkers. Ben je benieuwd naar hoe we dit waarmaken? [Lees meer op de website](#).

In ons lokale ontwikkelplan staat concreet uitgewerkt hoe we specifiek bij deze locatie inzetten op de ontwikkeling en kennisverbreding van onze medewerkers.

Voor de coaching van de pedagogisch professionals is jaarlijks minimaal 10 uur per fte wettelijk verplicht. Voor onze locatie betekent dit 75,25 uur per jaar. Daarnaast heeft de coach 12 uur beschikbaar voor de implementatie van het pedagogisch beleid.

Bijzonderheden pedagogische werkwijze

- Op onze locatie is onze pedagogische werkwijze geïnspireerd op de pedagogische visie van Reggio Emilia: [klik hier voor meer informatie](#). Voorbeelden in de praktijk op onze

locatie: We observeren kinderen in hun activiteiten. We vinden het belangrijk dat we de fantasie van kinderen prikkelen. We geven kinderen de ruimte om eigen keuzes te maken en voegen graag materialen toe aan het spel om hen verder uit te dagen en te verwonderen. Zo bieden we regelmatig open einde materialen en loose parts aan. We ondersteunen de kinderen graag in het proces en richten ons minder op het resultaat.

[Klik hier voor een uitleg per pedagogisch uitgangspunt en voorbeelden die van toepassing zijn op alle locaties van KION.](#)

Specifieke samenwerking(en)

- Bij De Buut werken we in een kindcentrum met de basisschool en de bso samen. Hierdoor hebben we korte lijntjes met elkaar, en streven we ernaar het kind zoveel mogelijk in beeld te hebben en te houden wat bijdraagt aan goede zorg en begeleiding van baby tot einde basisschool.
- Bij ons kinderdagverblijf komen soms stagiaires van verschillende opleidingen. Zo begeleiden we bijvoorbeeld stagiaires van de opleidingen Pedagogisch Werk van het ROC en Pedagogiek van de HAN.
Op een ochtend per week bezoekt een voorleesvrijwilliger via de bibliotheek alle groepen van het kinderdagverblijf om interactief voor te lezen.